

Innovations-Coaching Training

Organisationen neu sehen und bewusster gestalten

„Wenn sich die Kraft für Erneuerung in Unternehmen oder Führungskräften erschöpft, braucht es neue, erfrischende Impulse und vor allem neue Kompetenzen.“

Ein neues Verständnis zu entwickeln wie sich Veränderung in Organisationen ausgestalten und wie nachhaltige Veränderungsimpulse gesetzt werden können, sind die Ziele dieses Trainings.

In diesem Training lernen die Teilnehmer die Bedeutung des Integralen Modells für nachhaltige Transformationsprozesse in Organisationen kennen. Durch neue persönliche Erfahrungen verfeinert sich ihre Wahrnehmung und sie lernen, zielgenaue Veränderungsimpulse für Individuen, Teams und Organisationen zu setzen.

Sie lernen die Ursachen von Problemen wahrzunehmen, statt sich darauf zu fokussieren Symptome zu bekämpfen.

Die Teilnehmer durchlaufen in einem persönlichen Erfahrungsprozess ein Kompetenzstufenmodell, welches die Bewusstseinsentwicklung bis hin zum Integralen spiegelt. Sie erfahren welche neuen Möglichkeiten sich auf den jeweiligen Kompetenzstufen ergeben. Der Weg geht von der Beharrungs- über die Veränderungs- zur Entwicklungs- bis zur Innovationskompetenz.

Durch diese Reise durch die Kompetenzstufen wird bei den Teilnehmern selbst eine Potentialentfaltung angeregt.

Sie erhalten tiefe Einblicke in das Modell der Veränderungslogik und in ihre eigene Erneuerungsbereitschaft. Sie kommen so zu einer größeren Authentizität und Innovationskraft. Sie verstehen, wie sie in ihrer eigenen beruflichen Praxis Individuen, Teams und ganze Organisationen in diesem stufenweisen Kompetenzaufbau begleiten können.

Dabei wird offensichtlich, dass der integrale Ansatz anregt, sich ein neues Paradigma zu erschließen, das wesentlich mehr Möglichkeiten des Handelns bietet und Innovationskraft aus sich selbst heraus emergieren lässt.

In dem 9-Tagestraining werden die zugrundeliegenden Modelle vermittelt und mit ihren unterschiedlichen Qualitäten erfahrbar gemacht. Inspiration für eine neue Mitarbeiter- und Führungskultur wird als Nebeneffekt garantiert.

„Die integrale Organisationsentwicklung nach der Augsburger Schule geht für mich weit über den menschenzentrierten oder systemischen Denkrahmen hinaus. Diese Form der evolutionären Bewusstseinsentwicklung ist für mich die Zukunft wirksamer Entwicklungsprozesse.“

Joachim Hoffmann

Leiter Personalentwicklung, Change Management Beratung BMW AG

Zielgruppe

Geschäftsführer, Führungskräfte und Mitarbeiter der Bereiche Personal- und Organisationsentwicklung sowie Trainer und Berater

Termine

Modul 1: 11.-13. Oktober 2017

Modul 2: 23.-25. November 2017

Modul 3: 14.-16. Dezember 2017

Preis

2.700 € zzgl. gesetzl. MwSt.

Zudem fällt eine Bewirtungspauschale in Höhe von 45 € pro Tag an.

Veranstaltungsort

imu augsburg in Siebenbrunn

Siebenbrunner Straße 22, 86179 Augsburg

Information

Für inhaltliche Fragen steht Ihnen Thomas Strauß unter 0173 65 22 795 bzw. strauss@imu-augsburg.de zur Verfügung.

Anmeldung

Zur Anmeldung wenden Sie sich bitte an Kathrin Sues unter 0821 / 343 66 20 bzw. sues@imu-augsburg.de.

Trainer

Thomas Strauß (imu augsburg)